

Struttura	Obiettivo esecutivo	Indicatore / Cronoprogramma	Valore iniziale o Inizio lavori	Valore minimo	Target 2025/ Termine lavori	Peso
AREA PERSONALE						100%
SER-04-D	Monitorare e sviluppare l'accessibilità dei servizi per gli utenti ultrasessantacinquenni e con disabilità					5,00%
	B - Personale docente	Soddisfazione del personale docente con disabilità per l'accessibilità	ND	3,30	3,80	2,50%
	C - Personale tecnico-amministrativo	Soddisfazione del personale tecnico-amministrativo con disabilità per l'accessibilità	ND	3,30	3,80	2,50%
PRO-01-H	Consolidare l'efficacia del reclutamento del personale					45,00%
	A - Reclutamento di personale docente	Percentuale di procedure avviate nell'anno per il reclutamento di personale docente	94,00%	0,00%	100%	22,50%
	B - Reclutamento di personale tecnico-amministrativo	Percentuale di procedure avviate nell'anno per il reclutamento di personale tecnico-amministrativo	86,96%	0,00%	100%	22,50%
PRO-02-H	Monitorare e sviluppare la qualità dei servizi al personale					40,00%
	A - Personale docente - servizi amministrativi	Soddisfazione del personale docente per i servizi amministrativi	5,02	3,80	4,70	20,00%
	C - Personale tecnico-amministrativo - servizi amministrativi	Soddisfazione del personale tecnico-amministrativo per i servizi amministrativi	4,76	3,70	4,60	20,00%
PRO-06-O	Analizzare e adeguare i regolamenti al fine della prevenzione della corruzione e della trasparenza					10,00%
	Cronoprogramma	Deliverable 1 - Parere positivo da parte del RPCT entro il 31.7.2025 sull'eventuale adeguamento proposto Deliverable 2 - Approvazione della revisione dei regolamenti individuati da parte degli Organi di Governo	01/02/2025	-	Deliverable 1 - 31/07/2025 Deliverable 2 - 31/12/2025	10,00%